**République Algérienne Démocratique et Populaire**

**Ministère de l’Agriculture et du Développement Rural**

**Direction de la formation de la recherche et de la vulgarisation**

**Questionnaire d’évaluation de l’activité formation**

**dans le cadre du PRCHAT**

* **Structure/Organisme :**.................................................................................................................................……………………………………………………………………………………………………………………......
* **Adresse**:………………………………………………………………………………………………......………………………....................................................................................................................................................
* **Téléphone**:…………………………………………………………………………………………………......……
* **Fax**:…………………………………………………………………………………………………………….......…
* **Mail**:…………………………………………………………………………………………………...…………......
* **Site web** :.....................................................................................................................................................

❶ **Raisons ayant motivé la programmation des actions de formation (2010-2014) :**

* **Accompagnement des contrats de performance**
  + ***Commentaire :*** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….
* **Amélioration du niveau de qualification des agriculteurs**
  + ***Commentaire :*** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….
* **Perfectionnement de l’encadrement**
  + ***Commentaire :*** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….
* **Insertion et contribution à l’emploi des jeunes**
  + ***Commentaire :*** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….
* **Accompagnement des porteurs de projets de développement rural**
  + ***Commentaire :*** ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……..
* **Autres (à préciser)**

………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………

**❷ Echelle d’intervention :**

**Pour chaque niveau d’intervention, précisez les objectifs visés et les principales actions réalisées :**

* **Exploitation Agricole**

**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

* **Commune**

**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

* **Daïra**

**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

* **Wilaya**

**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

* **Inter wilaya et national**

**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

* **Autres**

**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**

**❸Structures et organismes impliqués dans la conception et la réalisation des programmes de formation**

* **Structures du MADR :**
  + Directions centrales du MADR
  + DSA
  + Conservation des Forêts
  + Instituts techniques
  + Instituts de recherche
  + HCDS
  + CDARS
  + Etablissements de formation
  + CAW
  + Offices
  + Organismes professionnels (associations, coopératives…)
  + SGP SGDA
  + SGP PRODA
  + Autres (à préciser).....................................................................................................
* **Hors MADR :**
  + Formation professionnelle
  + Enseignement supérieur
  + Autres organismes (à préciser)..................................................................................

***Commentaire (précisez le mode et le degré d’implication)***

***……………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………….........................………***

***…………………………………………………………………………………………………………………………………….***

***……………………………………………………………………………………………………………………………..……..***

**❹ Démarche adoptée pour la concrétisation des programmes de formation**

* Analyse des besoins de formation et leur contexte
* Mise en place de dispositifs appropriés et organisation des actions de formation adaptées.
* Pilotage et animation des programmes de formation
* Suivi et évaluation des actions de formation
* Autre (à préciser)........................................................................................................................

***Commentaire : ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………***

***…………………………………………………………………………………………………………………………………...***

**❺ Moyens mobilisés pour la réalisation des programmes de formation**

* **Ressources humaines :** *(précisez le nombre de cadres mobilisés au cours de l’année 2013)*
* DSA - 2013 : …………………………
* CAW - 2013 : ………………………….
* Instituts techniques - 2013 : ………………………….
* Etablissements de formation - 2013 : ………………………….
* Autres (à préciser) ...................................................... - 2013 : ………………………….

***Commentaire : …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...…***

***……………………………………………………………………………………………………………………………...……***

* **Moyens matériels**
* Moyens de transport
* Matériel informatique
* Matériel didactique
* Infrastructures (salles, labo...)
* Autres Moyens (à préciser) .............................................................................................................................

***Commentaire : …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..….***

***……………………………………………………………………………………………………………………………..…….***

* **Ressources financières :**
* Budget propre
* Budget MADR
* Autres ressources (à préciser).........................................................................................................................

***Commentaire : ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...……***

***………………………………………………………………………………………………………………………………..….***

**❻ Résultats obtenus**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année** | **Nombre d’agriculteurs formés** | **Nombre de cadres formés** | **Nombre de porteurs de projet formés** | **Nombre de jeunes formés** | **Autres Publics formés\*** | **Total** |
| **2010** |  |  |  |  |  |  |
| **2011** |  |  |  |  |  |  |
| **2012** |  |  |  |  |  |  |
| **2013** |  |  |  |  |  |  |
| **2014** |  |  |  |  |  |  |
| **Total général** | | | | | |  |

***\*préciser***

**❼ Principales difficultés rencontrées :**

* Insuffisance des ressources humaines
* Insuffisance des moyens
* Manque de coordination
* Faible implication des acteurs
* Dysfonctionnement dans la mise en œuvre des programmes de formation
* Manque de compétence en ingénierie de la formation et de la pédagogie
* Manque d’Information, d’orientation et de sensibilisation
* Autres (à préciser)........................................................................................................................................

***Commentaire (donnez des précisions pour chacune des difficultés) : ……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………….***

**❽ Perspectives d’amélioration (horizon 2015 – 2019)**

* **Solutions d’amélioration préconisées par votre structure (pertinentes, faisables et viables)**

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

* **Démarche de concrétisation proposée par votre structure (axes sur lesquels il est nécessaire d’agir avec l’identification des actions correspondantes et le planning de réalisation (2015-2019)**

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

* **Moyens à mobiliser pour la concrétisation de votre démarche**

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

* **Indicateurs pertinents de suivi-évaluation**

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***……………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………….……***

***Cachet et signature du responsable de la structure***